

行为准则

以负责任的方式开展业务

在哈博电缆和 HEW-KABEL, 我们与客户、供应商和员工建立了长期的合作关系, 为此我们感到十分自豪。这些合作关系是建立在信任基础之上 - 信任我们在道德、环境、和社会方面以负责任的方式开展业务。行为准则阐述了我们日常的行为方式, 以便在现在和将来继续赢得这种信任。

Axel Widmark
CEO

目录

首席执行官致辞	2
序言	4
企业的社会责任	5
我们的行动方式 – 员工	5
我们的行动方式 – 工作环境	5
我们的行动方式 – 社会承诺	5
我们的行动方式 – 环境	6
我们的行动方式 – 商业道德	6
我们的行动方式 – 出口管制、制裁、反洗钱	6
我们的行动方式 – 与供应商的合作	6
举报系统	7
践行我们的责任	8

序言

本行为准则描述了我们如何承担我们的业务和产品对环境和社会的影响。

本准则旨在防止我们公司内出现非法、不道德、有害和不负责任的行为，并表明我们致力于按照最高道德标准开展业务，遵守所有适用的法律法规。此外，它还赋予我们采取行动保护人权的权力，以确保个人的尊严、自由和平等。

本准则代表了整个公司的“宪法”，是全球各部门所有员工的一套内部价值观和指导方针。它规定了公司中每个人的道德-社会责任。本准则是我们日常工作的重要组成部分，是我们所有活动不可或缺的指南。

我们的员工了解并遵守本准则的所有规定，对于确保我们公司的可靠性和良好声誉至关重要。这不仅适用于我们的员工，也适用于代表公司或其任何子公司开展业务的任何人。我们希望我们的供应商熟悉本行为准则，并在自己的业务中采用类似的指导方针。如果特定国家的法律要求包含更严格的规定，则这些国家的相应公司及其员工和承包商也必须遵守这些规定。

我们鼓励您熟悉本准则中阐述的所有细节。承担责任并支持我们努力创建一个可持续的、符合道德规范的工作环境。

企业的社会责任

作为特种电缆和连接解决方案的全球制造商，我们深知自己的企业责任，尤其是对环境和社会的责任。因此，负责任的企业治理、能源和环境保护以及对员工的支持等原则是我们企业政策的组成部分。

我们的首要目标是为客户、投资者、员工和业务伙伴创造附加值。这可能包括各种利益，例如为我们的客户提高盈利能力、竞争力、效率或可持续性，为我们的投资者带来有吸引力的回报，以及为我们的员工提供有竞争力的薪酬和条件。

我们的目标是在创造这种价值的同时，不影响我们对质量和可持续发展的追求。因此，环境责任、社会责任和良好的商业道德是我们日常运营和公司长期战略的核心要素。

我们的行动方式 – 员工

我们：

- 公平对待所有员工和承包商，给予他们尊严和尊重；
- 为员工提供平等的发展机会；
- 不因性别、宗教、年龄、残疾、性取向、政治观点、国籍、民族血统、肤色、身体或精神残疾、社会背景或任何其他受法律保护的特征而进行歧视；
- 不容忍任何形式的歧视、骚扰、欺凌、威胁或恐吓；
- 尊重所有员工自由结社的权利；
- 不接受童工、非法劳工或强迫劳动，对一切形式的人口贩运，包括卖淫和其他形式的性贩运，采取零容忍态度；
- 希望所有员工都能无条件地致力于保护我们的知识产权。特别是，每位员工都有责任确保不向第三方泄露与我们知识产权相关的信息。同样，我们也尊重他人的知识产权，正如我们希望他人尊重我们的知识产权一样；
- 遵守欧盟《通用数据保护条例》(GDPR) 的规定。如有疑问，员工应咨询负责的数据保护官或内部数据保护专家。

我们的原则以联合国（《联合国宪章》）和世界卫生组织（WHO）的程序和准则为基础。

所有员工均有权为其所从事的工作获得公平的报酬。支付或提供的任何薪酬和福利均必须达到或超过相应的国家最低标准。

我们的行动方式 – 工作环境

我们：

- 以符合环境和劳动保护法的方式开展我们的所有活动；
- 对工伤事故零容忍。我们对工作场所的健康和安全绝不妥协；
- 采取预防性的系统方法，营造健康安全的工作环境。

我们的行动方式 – 社会承诺

只要有可能，我们：

- 积极参与我们运营所在的社区，并努力聘用和培养当地社区成员和领导者；
 - 优先支持和赞助与我们有共同价值观并能造福于我们运营所在社区的组织；
 - 参与与学校、大学、研究所和通信网络公司的合作和项目。
- 我们只在与我们的价值观相关、对我们有益的时政议题上表明立场。

我们的行动方式 – 环境

我们:

- 符合或超过有关部门制定的环境要求;
- 制定、衡量和审查与我们的环境影响相关的环境目标;
- 将环境因素纳入影响我们环境影响的决策中, 如投资决策;
- 努力减少原材料和能源消耗, 增加废料和废弃物中能源和材料的回收利用;
- 努力减少二氧化碳全球足。

我们的行动方式 – 商业道德

- 我们在整个运营过程中都要求诚实守信, 并希望我们的业务伙伴也能如此;
- 禁止行贿。对公共代理人、供应商和其他业务伙伴的所有形式的补偿都必须针对实际货物或服务的;
- 礼品和其他福利, 无论是收受还是给予, 都可能包含传统招待的成分, 但不得超越当地习俗, 并且必须完全符合当地法律。如果礼品、宴请或娱乐活动可能给人造成不当影响各自业务关系的印象, 则各方不得接受或提供此类礼品、宴请或娱乐活动;
- 集团所有单位和员工都必须遵守竞争法;
- 所有员工都应避免私人财务事项与公司业务活动之间的利益冲突;
- 集团公司进行的所有业务交易都必须在公司账目中清晰可见, 必须按照集团的规定和国际会计标准进行管理。在任何情况下, 员工都不得保存不准确、虚假或误导性的记录, 即使有理由相信不准确的后果不会造成伤害;
- 我们尊重所有权与知识产权;
- 除非得到明确许可, 公司财产只能用于商业目的, 并且必须妥善保管, 防止丢失、损坏和失窃;
- 为了保持和巩固我们的技术领先地位, 我们需要不断开发我们的产品和服务。这包括通过专利和其他工业产权保护我们的技术;
- 商业和行业秘密必须得到最严格的保密。这些信息只能在员工履行其职责时向其披露。

我们的行动方式 – 出口管制、制裁、反洗钱

- 我们遵守所有适用的出口管制法律;
- 公司的所有公司和子公司都遵守针对特定公司和国家的相关经济制裁, 包括联合国、欧盟或其他司法管辖区实施的适用经济制裁;
- 我们遵守反洗钱、反恐融资和制裁法律, 不与犯罪分子、恐怖分子或受制裁的政府、实体或个人开展业务。

我们的行动方式 – 与供应商的合作

- 我们重视与业务伙伴 (包括供应商、分包商、合作伙伴、代理商和分销商) 的合作;
- 我们希望我们的业务合作伙伴遵守我们的行为准则中规定的社会、商业道德和环境原则。我们也希望他们对自己的业务合作伙伴适用同样的规定和价值观;
- 我们希望我们的业务合作伙伴努力减少其运营、产品和服务对环境的影响;
- 我们鼓励业务合作伙伴引入经过认证的质量、环境和工作环境管理体系;
- 我们定期跟踪业务合作伙伴在可持续发展方面的表现。如果他们不能满足我们的要求, 就必须采取改进措施或终止合作;
- 我们采取合理的审查程序, 以确定所谓的冲突矿产并非来自武装冲突地区;
- 我们致力于确保产品、进货和服务的真实性和完整性。我们持续监控假冒伪劣商品。如果出现任何可疑情况, 我们会立即采取主动行动, 阻止此类商品和服务的流通。此外, 我们还要求供应商实施应对措施、流程和行动, 以解决任何可能发生的此类事件。

举报系统

我们的举报系统向员工、客户、供应商和其他利益相关者开放，他们可以举报公司或其员工可能违反本行为准则的行为。任何时间都可以匿名举报信息。所有沟通均予以保密，不会容忍对举报人造成任何不利影响或后果。

举报系统可供提交举报。该平台提供多种语言版本（包括瑞典语、英语、德语和中文）。

https://habia.whistlesystem.com/login/M_hwjhET_X2882_UmCo

针对波兰Habia Sp. z o. o. 的举报，设有独立的举报系统。

<https://habia.whistlesystem.com/login/991QA8>举报

[9OD3FQQxe4P](https://habia.whistlesystem.com/login/991QA8)

践行我们的责任

本行为准则提供了多个主题领域的详细信息。将通过参加培训课程，帮助员工理解本准则，将本准则内化于心，并按照本准则行事。

公司的管理团队应在其职责范围内宣传本行为准则的内容，确保本行为准则得到遵守，并根据我们的价值观以身作则。如果您有任何问题、建议或意见，请随时通过 coc@habia.com（哈博电缆）或 coc@hew-kabel.com（HEW-KABEL）与我们联系。

如果您怀疑有人违反了本行为准则，您有责任报告任何可能的不当行为。对所有潜在违规行为的报告进行跟踪，并在确定发生违规的情况下实施制裁。

以下关键问题可以帮助您做出决策并诚信行事：

- 我的行为符合公司的利益吗？
- 我的行为符合公司的价值观吗？
- 即使遇到阻力或困难，我是否遵守行为准则？
- 我的行为是否积极提升了公司声誉？
- 我是他人的正面榜样吗？
- 我的行为体现了我的良知吗？
- 我的行为能通过第三方验证吗？

如果您对所有这些问题的回答都是“是”，那么您的行为就是正直和负责任的。

请记住：请务必参照本准则，做出正确的决定。运用良好的判断力，坚持最高的道德标准，保护我们的公司。如有疑问，请寻求帮助。如果您不确定该做出怎样的选择，不妨问问自己：

- 是否符合我们的政策？
- 是否符合法律规定？
- 是否能帮助我们保持人们对公司的信任吗？
- 如果上了新闻或被公之于众，您会觉得舒服吗？

如果您对其中任何一个问题的回答是“否”，或者您不确定——请暂停，重新评估并寻求帮助。

如需了解更多可帮助您决定采取适当行动的指导信息，请阅读《行为准则问答》(Q&A) 文件。

