

# Kodeks Postępowania

## **Prowadzenie działalności biznesowej w odpowiedzialny sposób**

W firmie Habia Cable i HEW-KABEL szczeniemy się długotrwałymi relacjami z naszymi klientami, dostawcami i pracownikami. Te relacje są oparte na zaufaniu wynikającym z prowadzenia przez nas działalności biznesowej w sposób odpowiedzialny, etyczny, przyjazny dla środowiska i odpowiedzialny społecznie. Niniejszy kodeks postępowania wytycza ramy naszego postępowania na co dzień, aby w dalszym ciągu wzmocnić to zaufanie, zarówno w chwili obecnej, jak i w przyszłości.

**Axel Widmark**  
Prezes Zarządu

## Spis treści

<b>Oświadczenie prezesa zarządu</b>	<b>2</b>
<b>Wprowadzenie</b>	<b>4</b>
<b>Korporacyjna odpowiedzialność społeczna</b>	<b>5</b>
Nasze postępowanie — pracownicy	5
Nasze postępowanie — środowisko pracy	6
Nasze postępowanie — zobowiązania społeczne	6
Nasze postępowanie — środowisko	6
Nasze postępowanie — etyka w biznesie	7
Nasze postępowanie — kontrola eksportu, sankcje, przeciwdziałanie praniu pieniędzy	8
Nasze postępowanie — współpraca z dostawcami	8
<b>System dla sygnalistów do zgłaszania naruszeń</b>	<b>9</b>
<b>Wcielanie naszych zobowiązań w życie</b>	<b>10</b>

## Wprowadzenie

Niniejszy Kodeks postępowania opisuje, jak przyjmujemy odpowiedzialność za wpływ wywierany przez naszą działalność i produkty na środowisko i społeczeństwo.

Ma na celu zapobieganie podejmowaniu przez pracowników i przedstawicieli naszej firmy niezgodnych z prawem, nieetycznych, szkodliwych lub nieodpowiedzialnych działań oraz podkreślenie naszych starań, aby prowadzić działalność biznesową zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, przepisami prawa oraz innymi regulacjami. Ponadto zapewnia nam możliwości działania na rzecz ochrony praw człowieka, gwarantujących wszystkim ludziom poszanowanie ich godności, wolność oraz równość.

Kodeks stanowi swoistą konstytucję firmy i pełni funkcję wewnętrznego zbioru wartości oraz wytycznych dla wszystkich pracowników ze wszystkich działów firmy, niezależnie od ich lokalizacji geograficznej. Definiuje także odpowiedzialność społeczną wszystkich osób zatrudnionych w firmie, pracujących na jej rzecz i występujących w jej imieniu. Kodeks odgrywa istotną rolę w

naszej codziennej pracy z uwagi na jego funkcję niezbędnego przewodnika po wszystkich naszych działaniach.

Zrozumienie jego zapisów i przestrzeganie ich przez pracowników jest warunkiem budowania wiarygodności i znakomitej reputacji naszej firmy. Dotyczy to nie tylko naszego personelu, lecz także wszystkich osób i podmiotów występujących w imieniu firmy oraz jej podmiotów zależnych. Wymagamy od naszych dostawców zapoznania się z niniejszym Kodeksem postępowania oraz stosowania podobnych wytycznych we własnej działalności. Jeśli przepisy prawa obowiązujące w danym kraju zawierają surowsze normy postępowania, odpowiednie spółki i ich pracownicy oraz podwykonawcy działający w tym kraju są zobowiązani ich przestrzegać.

Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółowymi postanowieniami i sytuacjami opisanymi w Kodeksie. Apelujemy też o wzięcie odpowiedzialności za swoje postępowanie i wspieranie nas w wysiłkach na rzecz budowania zrównoważonego i etycznego środowiska pracy.

# Korporacyjna odpowiedzialność społeczna

Jako globalny producent specjalistycznych kabli i rozwiązań połączeniowych zdajemy sobie sprawę ze spoczywającej na nas odpowiedzialności, szczególnie wobec środowiska i społeczeństwa. Zasady odpowiedzialnego zarządzania, oszczędnego zużycia energii, ochrony środowiska i wspierania naszych pracowników stanowią w związku z tym istotny element naszych zasad korporacyjnych.

Naszym zasadniczym celem jest tworzenie wartości dodanej dla klientów, inwestorów, pracowników i partnerów biznesowych. Może ona mieć postać różnorodnych korzyści, takich jak zwiększona rentowność, przewaga konkurencyjna, wzrost efektywności lub zrównoważony rozwój dla klientów, atrakcyjne zwroty z inwestycji dla inwestorów oraz konkurencyjne wynagrodzenia i warunki pracy dla pracowników.

Dokładamy starań, aby tworzenie tej wartości dodanej odbywało się bez uszczerbku dla naszych aspiracji dotyczących jakości i zrównoważonego rozwoju firmy. W związku z tym odpowiedzialność za środowisko, odpowiedzialność społeczna i etyczne postępowanie biznesowe stanowią podstawy naszej codziennej pracy oraz długoterminowej strategii.

## Nasze postępowanie – pracownicy

### Nasze zasady:

- Traktujemy wszystkich pracowników i podwykonawców sprawiedliwie, z poszanowaniem ich godności i szacunkiem.
- Zapewniamy wszystkim pracownikom równe możliwości rozwoju.
- Nie stosujemy dyskryminacji na podstawie płci, wyznania, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, narodowości, pochodzenia etnicznego, koloru skóry, niepełnosprawności fizycznej lub umysłowej, pochodzenia społecznego ani innych cech chronionych prawnie.
- Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, molestowania, nękania, gróźb ani zastraszania.
- Szanujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się.
- Nie akceptujemy pracy dzieci, pracy nielegalnej ani wymuszonej oraz stosujemy zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich form niewolnictwa, w tym prostytucji lub innych form handlu usługami seksualnymi.
- Od wszystkich naszych pracowników wymagamy bezwarunkowego zaangażowania w ochronę naszej wartości intelektualnej. W szczególności wymagamy od wszystkich pracowników dokładania starań, aby informacje dotyczące naszej własności intelektualnej nie były udostępniane osobom trzecim. Tak samo, jak wymagamy poszanowania naszej własności intelektualnej, szanujemy również własność intelektualną innych osób i podmiotów.
- Przestrzegamy postanowień Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych UE (RODO). W razie wątpliwości pracownicy powinni skonsultować się z odpowiednim inspektorem ochrony danych lub wewnętrznym specjalistą ds. ochrony danych.

Nasze zasady opierają się na procesach i wytycznych ONZ (Karta ONZ) i Światowej Organizacji Zdrowia (WHO).

Wszyscy pracownicy są uprawnieni do sprawiedliwego wynagrodzenia za wykonywaną pracę. Wysokość wypłacanego wynagrodzenia i innych oferowanych świadczeń nie może być niższa od odpowiednich minimalnych stawek krajowych.

## Nasze postępowanie – środowisko pracy

### Nasze zasady:

- Wykonujemy wszystkie działania zgodnie z przepisami dotyczącymi środowiska pracy i prawa pracy.
- Dążymy do wyeliminowania wypadków w miejscu pracy. Stosujemy bezkompromisowe podejście do zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Podejmujemy prewencyjne i systematyczne działania ukierunkowane na zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy.

## Nasze postępowanie – zobowiązania społeczne

W miarę możliwości stosujemy się do następujących zasad:

- Aktywnie angażujemy się w działania na rzecz społeczności, w których prowadzimy działalność, oraz staramy się zatrudniać członków i liderów lokalnych społeczności, a także zapewniać im możliwości rozwoju.
- Stawiamy na pierwszym miejscu wsparcie i sponsorowanie organizacji dzielących nasze wartości i korzystnie wpływających na społeczność, w których prowadzimy działalność.
- Uczestniczymy w przedsięwzięciach i projektach współorganizowanych przez szkoły, uniwersytety, instytuty i sieci.

Zajmujemy stanowisko w odniesieniu do bieżących wydarzeń i zagadnień politycznych tylko wtedy, gdy jest to zgodne z naszymi wartościami i zasadne lub gdy możemy pomóc.

## Nasze postępowanie – środowisko

### Nasze zasady

- Spełniamy lub przewyższamy wymagania w zakresie ochrony środowiska wyznaczone przez władze.
- Opracowujemy cele w zakresie ochrony środowiska związane z naszym wpływem na środowisko oraz mierzymy i weryfikujemy ich realizację.
- Uwzględniamy aspekty ekologiczne w decyzjach mających wpływ na środowisko, takich jak decyzje o inwestycjach.
- Staramy się zmniejszyć zużycie surowców i energii oraz zwiększyć poziom odzyskiwania energii i materiałów z odpadów.
- Staramy się zmniejszyć nasz globalny ślad węglowy.

- Wymagamy uczciwości i honorowego postępowania od naszych pracowników i przedstawicieli we wszystkich działaniach podejmowanych w imieniu firmy oraz oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.
- Przyjmowanie i wręczanie łapówek jest zabronione. Wszelkie wynagrodzenia przekazywane urzędnikom państwowym, dostawcom i innym partnerom biznesowym muszą dotyczyć wyłącznie rzeczywistych towarów lub usług.
- Otrzymane lub oferowane upominki i inne świadczenia mogą stanowić element przyjętej wymiany uprzejmości biznesowych, ich wartość musi być jednak zgodna z lokalnymi zwyczajami oraz przepisami prawa. Strony nie powinny przyjmować ani oferować upominków, posiłków ani rozrywek, które mogłyby stwarzać wrażenie próby wywarcia niestosownego wpływu na wzajemne relacje biznesowe.
- Wszystkie jednostki i pracownicy grupy są zobowiązani przestrzegać przepisów prawa o ochronie konkurencji.
- Wszyscy pracownicy powinni unikać konfliktów interesów między prywatnymi sprawami finansowymi i działalnością biznesową firmy.
- Wszystkie transakcje biznesowe zawierane i realizowane przez spółkę należącą do grupy, muszą być dokładnie odzwierciedlone w jej księgach, zarządzanych zgodnie z regulacjami obowiązującymi w grupie oraz międzynarodowymi standardami księgowości. Pracownicy nie powinni w żadnych okolicznościach dokonywać niedokładnych, nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd zapisów księgowych, nawet jeśli żywią uzasadnione przypuszczenia, że konsekwencje takich działań byłyby nieszkodliwe.
- Szanujemy cudzą własność materialną i intelektualną.
- Mienia firmy można używać wyłącznie do celów biznesowych, z wyjątkiem sytuacji, w których uzyskano jednoznaczne zezwolenie na jego użycie w inny sposób. Należy też o nie należycie dbać i chronić przed zgubieniem, zniszczeniem lub kradzieżą.
- Aby zachować i wzmocnić naszą pozycję lidera technologicznego, musimy stale rozwijać nasze produkty i usługi. Obejmuje to również ochronę naszej technologii za pośrednictwem patentów i innych praw własności przemysłowej.
- Tajemnice biznesowe i handlowe należy traktować z pełną poufnością. Można je ujawniać pracownikom wyłącznie w związku z wykonywaną przez nich pracą.

**Nasze postępowanie –  
kontrola eksportu, sankcje,  
przeciwdziałanie praniu  
pieniędzy**

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących kontroli eksportu.
- Wszystkie spółki i podmioty zależne firmy są zobowiązane przestrzegać stosownych sankcji ekonomicznych wobec określonych podmiotów gospodarczych i krajów, w tym obowiązujących sankcji nałożonych przez Organizację Narodów Zjednoczonych, Unię Europejską lub inne jurysdykcje.
- Przestrzegamy przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, zwalczania działalności terrorystycznej, finansowania i sankcji ekonomicznych oraz nie prowadzimy współpracy biznesowej z przestępcami, terrorystami, rządami krajów, podmiotami gospodarczymi ani osobami fizycznymi objętymi sankcjami.

**Nasze postępowanie –  
współpraca z dostawcami**

- Wysoko cenimy współpracę z naszymi partnerami biznesowymi, w tym dostawcami, podwykonawcami, partnerami, agentami i dystrybutorami.
- Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania zasad odpowiedzialności społecznej, etyki biznesowej i ochrony środowiska przedstawionych w naszym Kodeksie postępowania. Oczekujemy również, że będą kierować się takimi samymi wytycznymi i wartościami w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi.
- Pragniemy, aby nasi partnerzy biznesowi starali się zmniejszać wpływ swojej działalności, produktów i usług na środowisko.
- Zachęcamy naszych partnerów biznesowych do wprowadzania certyfikowanych systemów zarządzania jakością, środowiskiem naturalnym i środowiskiem pracy.
- Regularnie monitorujemy wyniki osiągnięte przez naszych partnerów pod względem zrównoważonego rozwoju. Jeśli stwierdzimy, że partner nie spełnia naszych wymagań, będzie zobowiązany wdrożyć odpowiednie środki naprawcze, w przeciwnym razie współpraca z nim zostanie zakończona.
- Stosujemy procedury weryfikacyjne pozwalające stwierdzić z dostateczną pewnością, że wykorzystywane przez nas minerały nie pochodzą z obszarów objętych konfliktami zbrojnymi.
- Dokładamy starań, aby zapewnić autentyczność i integralność naszych produktów, kupowanych towarów i usług. Nieustannie monitorujemy je pod kątem podrabianych lub fałszywych artykułów. W razie jakichkolwiek wątpliwości niezwłocznie podejmujemy odpowiednie działania mające na celu zaprzestanie obrotu takimi produktami lub usługami. Wymagamy ponadto od naszych dostawców wdrożenia odpowiednich środków zaradczych, procesów i działań mających na celu zapobieganie potencjalnemu występowaniu takich problemów.

## System dla sygnalistów do zgłaszania naruszeń

Przy użyciu naszego systemu zgłaszania naruszeń pracownicy, klienci, dostawcy i inne zainteresowane osoby mogą zgłaszać potencjalne naruszenia niniejszego kodeksu postępowania dokonane przez firmę lub jej pracowników. Zgłoszenia można dokonać anonimowo, przez całą dobę. Wszelka komunikacja jest traktowana z zachowaniem poufności; nie tolerujemy żadnych działań odwetowych ani negatywnych konsekwencji w stosunku do osób dokonujących zgłoszenia.

Do zgłaszania nieprawidłowości służy system zgłaszania nieprawidłowości. Platforma jest dostępna w różnych językach (m.in. szwedzkim, angielskim, niemieckim i chińskim):

[https://habia.whistlesystem.com/login/M\\_hwjhET\\_X2882\\_UmCo](https://habia.whistlesystem.com/login/M_hwjhET_X2882_UmCo)

W przypadku zgłoszeń dotyczących spółki Habia Sp. z o. o. w Polsce dostępny jest oddzielny system zgłaszania nieprawidłowości:

<https://habia.whistlesystem.com/login/991QA84j9OD3FQQxe4P>

## Wcielanie naszych zobowiązań w życie

Niniejszy Kodeks postępowania zawiera szczegółowe informacje na temat różnych obszarów. Pracownikom zostanie zapewniona pomoc podczas sesji szkoleniowych w zrozumieniu, przyswojeniu i przestrzeganiu zapisów Kodeksu.

Oczekujemy, że zespoły kierownicze w firmie umożliwią swoim podwładnym zapoznanie się z Kodeksem postępowania, zapewnią jego przestrzeganie oraz będą służyć przykładem postępowania w zgodzie z naszymi wartościami. Wszelkie pytania, sugestie lub uwagi prosimy wysyłać na adres [coc@habia.com](mailto:coc@habia.com) (do firmy Habia Cable) lub [coc@hew-kabel.com](mailto:coc@hew-kabel.com) (do firmy HEW-KABEL).

Pracownicy mają obowiązek zgłaszać wszelkie potencjalne naruszenia Kodeksu postępowania. Wszelkie zgłoszenia potencjalnych naruszeń będą analizowane i w przypadku ich potwierdzenia, na osoby winne naruszeń będą nakładane sankcje dyscyplinarne.

### **Poniższe zasadnicze pytania ułatwią proces podejmowania decyzji i postępowanie w uczciwy sposób:**

- Czy moje działania są zgodne z interesem firmy?
- Czy moje postępowanie jest zgodne z wartościami firmy?
- Czy przestrzegam Kodeksu postępowania, również w przypadku napotkania oporu lub trudności?
- Czy moje postępowanie wpływa pozytywnie na reputację firmy?
- Czy służę innym pozytywnym przykładem?
- Czy postępuję w zgodzie ze swoim sumieniem?
- Czy moje postępowanie pomyślnie przeszłoby zewnętrzną weryfikację?

Jeśli odpowiesz twierdząco na wszystkie te pytania, oznacza to, że postępujesz uczciwie i odpowiedzialnie.

**PAMIĘTAJ:** Zawsze sięgaj do Kodeksu postępowania, aby podjąć właściwą decyzję. Kieruj się zdrowym rozsądkiem, aby postępować zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i chronić firmę. W razie pytań zwracaj się o pomoc. Jeśli masz wątpliwości odnośnie właściwej drogi postępowania, zadaj sobie pytanie:

- Czy jest zgodna z zasadami firmy?
- Czy jest zgodna z przepisami prawa?
- Czy pomoże nam zachować zaufanie do firmy?
- Czy czuł(a)bym się komfortowo, gdyby moje postępowanie zostało nagłośnione?

W przypadku udzielenia negatywnej odpowiedzi na którekolwiek z tych pytań lub wątpliwości, **zatrzymaj się, ponownie oceń sytuację i poproś o pomoc.**

Więcej pomocnych informacji, które mogą okazać się przydatne podczas podejmowania decyzji odnośnie właściwej drogi postępowania, można znaleźć w dokumencie zawierającym pytania i odpowiedzi dotyczące Kodeksu postępowania.

