

Verhaltens- kodex

Verantwortungsvolle Ausübung der Geschäftstätigkeiten

Bei Habia Cable und HEW-KABEL sind wir stolz auf die langfristigen Beziehungen, die wir zu unseren Kunden, Zulieferern und zu unserem Personal aufgebaut haben. Diese Beziehungen basieren auf Vertrauen – das Vertrauen darauf, dass wir unsere Aktivitäten verantwortungsvoll ausüben: ethisch, umweltbewusst und mit sozialer Verantwortung. Dieser Verhaltenskodex beschreibt, wie wir Tag für Tag handeln, um diesem Vertrauen heute und auch in Zukunft gerecht zu werden.

Axel Widmark
CEO

Inhalt

Statement des CEO	2
Einleitung	4
Unternehmerische Sozialverantwortung	5
Wie wir handeln – Personal	6
Wie wir handeln – Arbeitsumgebung	6
Wie wir handeln – Soziales Engagement	7
Wie wir handeln – Umweltschutz	7
Wie wir handeln – Unternehmensethik	8
Wie wir handeln – Exportkontrollen, Sanktionen, Bekämpfung von Geldwäsche	9
Wie wir handeln – Zusammenarbeit mit Zulieferern	9
Whistleblower-System	10
Unsere Verantwortung leben	11

Hinweis: Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument das generische Maskulinum verwendet. Die verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.

Einleitung

Der Verhaltenskodex legt dar, wie wir für die Auswirkungen unserer Aktivitäten und Produkte auf Umwelt und Gesellschaft Verantwortung übernehmen.

Dieser Kodex dient dazu, ungesetzliches, unethisches, schädliches und unverantwortliches Verhalten innerhalb unseres Unternehmens zu verhindern und soll unser Commitment zeigen, wie wir unsere Aktivitäten gemäß den höchsten ethischen Standards und unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ausüben. Darüber hinaus ermöglicht er uns, die Menschenrechte zu schützen, welche die Würde, Freiheit und Gleichheit aller Menschen gewährleisten.

Der Kodex stellt die „Verfassung“ des gesamten Unternehmens dar, dient uns als ein interner Wertekatalog und enthält Leitlinien für alle Mitarbeiter*innen in allen Abteilungen weltweit. Er definiert die ethisch-soziale Verantwortung jeder einzelnen Person, die mit dem Unternehmen zu tun hat. Der Kodex spielt in unserer täglichen Arbeit eine wichtige Rolle, denn er stellt eine unverzichtbare Leitlinie für alle unsere Aktivitäten dar.

Voraussetzung für die Zuverlässigkeit und den guten Ruf unseres Unternehmens ist, dass alle Mitarbeiter*innen sämtliche Bestimmungen des Kodex verstehen und einhalten. Dies gilt nicht nur für unsere eigene Belegschaft, sondern auch für alle Anderen, die im Namen des Unternehmens oder einer seiner Tochtergesellschaften tätig sind. Wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie sich ebenfalls mit diesem Verhaltenskodex vertraut machen und bei ihren eigenen Tätigkeiten vergleichbare Richtlinien anwenden. Sollten die geltenden gesetzlichen Vorschriften in einzelnen Ländern strengere Bestimmungen enthalten, sind diese auch von den jeweiligen Unternehmen und deren Personal sowie ihren Auftragnehmern in diesen Ländern zu beachten.

Wir möchten Dich dazu ermutigen, sich mit allen in diesem Kodex enthaltenen Details vertraut zu machen. Übernehme Verantwortung und unterstütze uns in unseren Bemühungen zur Schaffung eines nachhaltigen und ethischen Arbeitsumfelds.

Unternehmerische Sozialverant- wortung

Als global tätiger Hersteller von Spezialkabeln und Konnektivitätslösungen sind wir uns unserer Verantwortung als Unternehmen bewusst, insbesondere der Verantwortung, die wir gegenüber unserer Umwelt und der Gesellschaft tragen. Die Prinzipien verantwortungsvoller Unternehmensführung und Energienutzung sowie der Schutz unserer Umwelt und die Förderung unserer Mitarbeiter*innen bilden daher einen festen Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.

Unser Hauptziel ist es, einen Mehrwert für unsere Kunden, unsere Investoren, unser Personal und unsere Geschäftspartner zu schaffen. Dies kann verschiedene Arten von Vorteilen umfassen, wie z. B. eine verbesserte Rentabilität, Wettbewerbsfähigkeit, Effizienz oder Nachhaltigkeit für unsere Kunden, attraktive Renditen für Investoren und wettbewerbsfähige Gehälter und Bedingungen für unsere Mitarbeiter*innen.

Wir möchten diesen Mehrwert schaffen, ohne dabei Abstriche bei unseren Zielen im Hinblick auf Qualität und nachhaltige Entwicklung machen zu müssen. Dementsprechend sind Verantwortung gegenüber der Umwelt, soziale Verantwortung und eine solide Geschäftsethik wesentliche Kernelemente unserer täglichen Arbeit sowie auch der langfristigen Strategie unseres Unternehmens.

Wie wir handeln – Personal

Wir:

- behandeln unser Personal und alle Unternehmen fair, würde- und respektvoll;
- bieten allen Mitarbeiter*innen die gleichen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung;
- diskriminieren niemanden aufgrund des Geschlechts, der Religion, des Alters, körperlicher Einschränkungen, der sexuellen Orientierung, politischer Ansichten, Nationalität, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, einer körperlichen oder geistigen Behinderung, des sozialen Hintergrunds oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale;
- dulden keine Form von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing, Drohungen oder Einschüchterung;
- respektieren das Recht aller Mitarbeiter*innen, sich in Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden zusammenzuschließen;
- akzeptieren keine Kinderarbeit, illegale Arbeitsformen oder Zwangsarbeit und haben null Toleranz gegenüber sämtlichen Formen des Menschenhandels, einschließlich Prostitution und anderen Formen von Sexhandel.
- erwarten von allen unseren Mitarbeiter*innen, sich bedingungslos zum Schutz unseres geistigen Eigentums zu verpflichten. Insbesondere tragen alle Mitarbeiter*innen die Verantwortung dafür, dass Informationen über unser geistiges Eigentum nicht an Dritte weitergegeben werden. Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte Anderer in der gleichen Weise, wie wir von diesen erwarten, unsere geistigen Eigentumsrechte zu respektieren.
- halten die Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ein. Bei Zweifeln sollten sich Mitarbeiter*innen an den verantwortlichen Datenschutzbeauftragten oder an interne Datenschutzexperten wenden.

Unsere Grundsätze beruhen auf den Verfahren und Richtlinien der Vereinten Nationen (UN-Charta) sowie der Weltgesundheitsorganisation (WHO).

Alle unsere Beschäftigten haben Anspruch auf eine angemessene Vergütung für ihre Arbeit. Alle gezahlten oder gewährten Vergütungen und Leistungen müssen mindestens den jeweiligen nationalen Mindeststandards entsprechen.

Wie wir handeln – Arbeitsumgebung

Wir:

- üben alle unsere Aktivitäten im Einklang mit den geltenden Umwelt- und Arbeitsschutzgesetzen aus;
- verfolgen eine Null-Toleranz-Vision, wenn es um Arbeitsunfälle geht. Wir machen keine Kompromisse im Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz;
- verfolgen eine präventive und systematische Strategie zur Schaffung einer gesunden und sicheren Arbeitsumgebung;

Wie wir handeln – Soziales Engagement

Wann immer möglich:

- engagieren wir uns aktiv in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, und versuchen, lokale Arbeitskräfte einzustellen, weiterzuentwickeln und auch als Führungskräfte zu fördern;
- unterstützen und fördern wir bevorzugt Organisationen, die unsere Werte teilen und den Gemeinden, in denen wir tätig sind, einen Nutzen bringen;
- beteiligen wir uns an Kooperationen und Projekten mit Schulen, Universitäten, Instituten und Netzwerken;

Wir beziehen nur dann Stellung zu aktuellen und politischen Themen, wenn es mit unseren Werten vereinbar und zudem auch von Relevanz und hilfreich für uns ist.

Wie wir handeln – Umweltschutz

Wir:

- erfüllen oder übertreffen sogar alle geltenden Umweltschutzanforderungen.
- setzen, messen und überprüfen relevante Umweltziele in Bezug auf unsere Umweltauswirkungen.
- berücksichtigen den Umweltaspekt in Entscheidungen, die Einfluss auf die Umwelt haben, wie z. B. bei Investitionsentscheidungen.
- arbeiten darauf hin, unseren Rohstoff- und Energieverbrauch zu senken und die Wiederverwendung von Energie und Materialien aus unseren Abfällen zu erhöhen.
- bemühen uns, unseren globalen CO₂-Fußabdruck zu reduzieren.

- Wir verlangen Ehrlichkeit und ehrenhaftes Verhalten in unserem Unternehmen und erwarten das Gleiche von unseren Geschäftspartnern.
- Bestechungsgelder sind untersagt. Vergütungen jeglicher Art an öffentliche Angestellte, Zulieferer und andere Geschäftspartner dürfen nur für tatsächlich erhaltene Waren oder Dienstleistungen erfolgen.
- Geschenke und andere Zuwendungen, ob angenommen oder gegeben, können ein Zeichen konventioneller Gastfreundschaft enthalten, dürfen aber nicht über die lokalen Gepflogenheiten hinausgehen und müssen in vollem Einklang mit den örtlichen Rechtsvorschriften stehen. Die Parteien sollten Geschenke, Mahlzeiten oder Unterhaltungsangebote nicht annehmen oder anbieten, wenn ein solches Verhalten den Eindruck erwecken könnte, dass es die Geschäftsbeziehung auf unzulässige Weise beeinflussen könnte.
- Alle Abteilungen und Beschäftigten der Gruppe müssen das Wettbewerbsrecht beachten und einhalten.
- Alle Mitarbeiter*innen müssen vermeiden, dass es zu Interessenskonflikten zwischen privaten finanziellen Angelegenheiten und der geschäftlichen Aktivitäten des Unternehmens kommt.
- Alle Geschäftsvorgänge, die in einem Unternehmen der Gruppe getätigt werden, müssen in der Buchführung des jeweiligen Unternehmens klar ersichtlich sein. Diese muss den Vorschriften der Gruppe sowie den internationalen Rechnungslegungsstandards entsprechen. Unter keinen Umständen sollten Mitarbeiter*innen unpräzise, falsche oder irreführende Aufzeichnungen führen, selbst wenn ein berechtigter Grund zu der Annahme bestehen sollte, dass diese Ungenauigkeiten nur harmlose Folgen hätten.
- Wir respektieren Eigentumsrechte und die Rechte an geistigem Eigentum.
- Firmeneigentum darf ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken verwendet werden, es sei denn, eine andere Verwendung wurde ausdrücklich erlaubt. Es ist mit der gebotenen Sorgfalt zu behandeln und gegen Verlust, Beschädigung und Diebstahl zu schützen.
- Um unsere technologische Führungsposition zu behaupten und zu festigen, müssen wir unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich weiterentwickeln. Dies umfasst den Schutz unserer Technologie durch Patente und andere gewerbliche Schutzrechte.
- Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sind streng vertraulich zu behandeln. Sie dürfen nur an Mitarbeiter*innen im Rahmen der Erfüllung ihrer Aufgaben weitergegeben werden.

Wie wir handeln – Exportkontrollen, Sanktionen, Bekämpfung von Geldwäsche

- Wir halten alle geltenden Ausfuhrkontrollgesetze ein.
- Alle Unternehmen und Tochtergesellschaften der Unternehmensgruppe halten einschlägige Wirtschaftssanktionen gegen bestimmte Unternehmen und Länder ein, einschließlich der Sanktionen, die von den Vereinten Nationen, der Europäischen Union oder anderen Rechtssystemen verhängt wurden.
- Wir halten uns an die geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und zu Sanktionen. Wir tätigen keine Geschäfte mit Kriminellen, Terroristen oder sanktionierten Regierungen, Organisationen oder Personen.

Wie wir handeln – Zusammenarbeit mit Zulieferern

- Wir schätzen die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Dazu zählen Zulieferer, Subunternehmer, Partner, Vertreter und Händler.
- Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ebenfalls die in unserem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze zu sozialen Aspekten, Geschäftsethik und Umweltschutz einhalten. Wir erwarten auch, dass sie dieselben Regeln und Werte von ihren eigenen Geschäftspartnern fordern.
- Wir möchten, dass unsere Geschäftspartner sich darum bemühen, die Auswirkungen ihrer Aktivitäten, ihrer Produkte und Dienstleistungen auf die Umwelt zu reduzieren.
- Wir ermutigen unsere Geschäftspartner zur Einführung zertifizierter Managementsysteme für Qualität, Umweltschutz und Arbeitsumgebung.
- Wir prüfen regelmäßig die Leistungen unserer Geschäftspartner in Bezug auf nachhaltige Entwicklung. Wenn sie unsere Anforderungen nicht erfüllen, müssen Verbesserungsmaßnahmen ergriffen werden oder die Zusammenarbeit wird nicht fortgesetzt.
- Wir führen Kontrollverfahren durch, um mit ziemlicher Sicherheit festzustellen, dass sogenannte „Konfliktmineralien“ nicht aus Regionen bezogen werden, in denen bewaffnete Konflikte herrschen.
- Wir verpflichten uns dazu, die Authentizität und Integrität unserer Produkte, Waren und Dienstleistungen zu gewährleisten. Wir kontrollieren ständig, ob gefälschte und betrügerische Handelsartikel im Umlauf sind. Sollte diesbezüglich ein Verdacht bestehen, ergreifen wir sofortige und proaktive Maßnahmen, um den Vertrieb solcher Waren und Dienstleistungen zu stoppen. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Zulieferern, dass sie geeignete Gegenmaßnahmen, Prozesse und Aktionen umsetzen, um mögliche Vorfälle dieser Art zu verhindern.

Whistleblower-System

Unser Whistleblower-System steht unseren Beschäftigten, Kunden, Zulieferern und anderen Beteiligten zur Verfügung, um mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex durch das Unternehmen oder durch seine Mitarbeiter zu melden. Informationen können rund um die Uhr anonym übermittelt werden. Dabei wird jegliche Kommunikation vertraulich behandelt. Nachteile oder Konsequenzen für die Personen, die eine Meldung tätigen, werden nicht toleriert.

Zur Abgabe von Meldungen steht das Whistleblower-System zur Verfügung. Die Plattform ist in verschiedenen Sprachen abrufbar (u.a. Schwedisch, Englisch, Deutsch und Chinesisch):

https://habia.whistlesystem.com/login/M_hwjhET_X2882_UmCo

Für Meldungen, die Habia Sp. z o. o. in Polen betreffen, steht ein separates Whistleblower-System zur Verfügung:

<https://habia.whistlesystem.com/login/991QA84j9OD3FQQxe4P>

Verantwortungsvoll handeln und leben

Dieser Verhaltenskodex gibt Dir detaillierte Informationen zu verschiedenen Themenbereichen. Für die Mitarbeiter*innen werden Schulungen angeboten, die Dich dabei unterstützen, den Kodex zu verstehen, zu verinnerlichen und auch entsprechend zu handeln.

Von den Führungskräften im Unternehmen wird erwartet, dass Du den Inhalt des Verhaltenskodex in deinem jeweiligen Verantwortungsbereich bekannt machst, dafür sorgst, dass er eingehalten wird, und gemäß unseren Werten mit gutem Beispiel vorangehst. Solltest Du Fragen, Anregungen oder Kommentare haben, kannst Du uns jederzeit per E-Mail hier kontaktieren: coc@habia.com (für Habia Cable) oder coc@hew-kabel.com (für HEW-KABEL).

Es liegt in Deiner Verantwortung, jegliches potentielle Fehlverhalten zu melden, wenn Du den Verdacht hast, dass ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex vorliegt. Meldungen über mögliche Verstöße werden nachgegangen. Bei tatsächlichen Verstößen werden Sanktionen verhängt.

Folgende Schlüsselfragen können Dir dabei helfen, Entscheidungen zu treffen und integer zu handeln:

- Handle ich im besten Interesse des Unternehmens?
- Stimmt mein Verhalten mit den Werten des Unternehmens überein?
- Halte ich auch dann den Verhaltenskodex ein, wenn Widerstände oder Probleme auftreten?
- Trägt mein Verhalten auf positive Art zum guten Ruf des Unternehmens bei?w• Fungiere ich als positives Vorbild für Andere?
- Verhalte ich mich so, dass ich dabei ein gutes Gewissen habe?
- Würde mein Verhalten eine Prüfung durch Dritte bestehen?

Wenn Du alle diese Fragen mit „JA“ beantworten kannst, dann handelst Du verantwortungsvoll und mit Integrität.

BITTE VERGESS NICHT: Richte Dich immer nach dem Kodex, um die richtigen Entscheidungen zu treffen. Vertraue auf ein gutes Urteilsvermögen, um höchstmögliche ethische Standards zu wahren und unser Unternehmen zu schützen. Bitte um Hilfe, falls Du Fragen hast. Falls Du Dir nicht sicher bist, welche Entscheidung Du treffen soll, dann stelle Dir selbst folgende Fragen:

- Stimmt es mit unseren Richtlinien überein?
- Entspricht es den gesetzlichen Regelungen?
- Wird es uns dabei helfen, das Vertrauen der Menschen in unser Unternehmen zu erhalten?
- Hättest Du ein gutes Gefühl dabei, wenn in den Nachrichten oder der Öffentlichkeit darüber berichtet würde?

Falls Du eine oder mehrere dieser Fragen mit „NEIN“ beantworten musstest oder Dir unsicher bist – **halte inne, denke erneut darüber nach und bitte Andere um Hilfe.**

Weitere Hinweise, die Dir bei der Entscheidung zu angemessenem Verhalten helfen können, findest Du im Dokument „Fragen und Antworten zum Verhaltenskodex“ (F&A).

