

Code of Conduct

Affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt

På Habia Cable och HEW-KABEL är vi stolta över de långa relationer vi har med våra kunder, leverantörer och medarbetare. Relationerna bygger på förtroende – tillit till att vi gör affärer på ett ansvarsfullt sätt; etiskt, miljömässigt och socialt. Habias Code of Conduct beskriver hur vi agerar i vardagen för att fortsätta att förtjäna detta förtroende, nu och i framtiden.

Axel Widmark
VD

Introduktion

Vår Code of Conduct beskriver hur vi tar ansvar för den påverkan som verksamheten och våra produkter har på miljö och samhälle.

Den är utformad för att förhindra olagligt, oetiskt, skadligt och oansvarigt beteende inom vår organisation och för att visa vårt engagemang för att bedriva verksamheten i enlighet med högsta etiska standard, liksom att följa alla tillämpliga lagar och förordningar. Dessutom ger den oss befogenhet att agera för att skydda de mänskliga rättigheter som säkerställer individers värdighet, frihet och jämlikhet.

Code of Conduct representerar hela företagets verksamhet och fungerar som en intern uppsättning värderingar och riktlinjer för alla medarbetare på Habia Cable och HEW-KABEL, oavsett var i världen vi arbetar. Den definierar det etiska-sociala ansvaret för varje person i organisationen och den guidar oss dagligen i all vår verksamhet.

Att vi alla förstår och agerar efter vår Code of Conduct är avgörande för att säkerställa vår organisations tillförlitlighet och goda rykte. Det gäller inte bara vår personal, utan också alla som gör affärer på uppdrag av företaget eller något av våra dotterbolag. Vi förväntar oss att våra leverantörer tar del av vår Code of Conduct och tillämpar liknande riktlinjer i sina egna verksamheter. Där lagkrav i specifika länder innehåller strängare bestämmelser måste dessa också följas av respektive företag och deras medarbetare och entreprenörer inom dessa länder.

Läs, tänk igenom och ta till dig det som beskrivs i det här viktiga dokumentet. Ta ansvar och stötta oss i vårt arbete med att skapa en hållbar och etisk arbetsmiljö.

Organisationens sociala ansvar

Som global tillverkare av specialiserade kablar och kablage är vi medvetna om vårt företagsansvar - i synnerhet vårt ansvar gentemot miljö och samhälle. Principerna för ansvarsfull företagsledning, energi- och miljöskydd och stöd till våra medarbetare är därför en integrerad del av vår företagspolicy.

Vårt primära mål är att skapa mervärde för våra kunder, investerare, medarbetare och affärspartners. Det kan innefatta olika typer av förmåner, såsom förbättrad lönsamhet, konkurrenskraft, effektivisering eller hållbarhet för våra kunder, attraktiv avkastning för våra investerare samt konkurrenskraftiga löner och villkor för våra medarbetare.

Vi strävar efter att skapa detta värde utan att kompromissa med våra ambitioner om kvalitet och hållbar utveckling. Följaktligen är miljöansvar, socialt ansvar och sund affärsetik centrala delar av vår dagliga verksamhet och företagets långsiktiga strategi.

Hur vi agerar – Medarbetare

Vi:

- behandlar alla medarbetare och entreprenörer rättvist, med värdighet och respekt
- ger våra medarbetare lika möjligheter att utvecklas
- tillåter inte att någon diskrimineras baserat på kön, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, politisk åsikt, nationalitet, etniskt ursprung, hudfärg, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, social bakgrund eller andra lagligt skyddade egenskaper
- tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier, mobbnin och hot
- respekterar alla medarbetares rätt till föreningsfrihet
- accepterar inte barnarbete, illegalt arbete eller tvångsarbete och har nolltolerans för alla former av människohandel, inklusive prostitution och andra former av sexhandel
- förväntar oss att alla våra medarbetare skyddar vår immateriella egendom. I synnerhet är varje anställd ansvarig för att se till att information som rör vår immateriella egendom inte avslöjas till tredje part. På samma sätt respekterar vi också andras immateriella rättigheter, precis som vi förväntar oss att andra ska respektera vår.
- följer bestämmelserna i EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR). I tveksamma fall ska medarbetare rådfråga det ansvariga dataskyddsombudet eller en intern dataskyddsexpert.

Våra principer är baserade på processer och riktlinjer från Förenta Nationerna (FN-stadgan) och Världshälsoorganisationen (WHO).

Alla medarbetare har rätt till skälig ersättning för det arbete de utför. Eventuella ersättningar och förmåner som betalas ut eller tillhandahålls måste uppfylla eller överstiga respektive nationell standard.

Hur vi agerar – Arbetsmiljö

Vi:

- utför alla våra aktiviteter på ett sätt som överensstämmer med miljö- och arbetskyddslagar;
- har en nolltoleransvision när det gäller arbetsplatsolyckor. Vi kompromissar inte med hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- har ett förebyggande, systematiskt tillvägagångssätt för att skapa en hälsosam och säker arbetsmiljö

Hur vi agerar – Socialt engagemang

När det är möjligt:

- engagerar vi oss i de samhällen där vi verkar och strävar efter att anställa och utveckla lokala samhällsmedlemmar och ledare
- prioriterar vi att stödja och sponsra organisationer som delar våra värderingar och gynnar de samhällen där vi verkar
- deltar vi i samarbeten och projekt med skolor, universitet, institut och nätverk

Vi tar bara ställning i aktuella frågor och politiska ämnen i linje med våra värderingar, och bara när det är relevant och stöttar företagets ambition.

Hur vi agerar – Miljöfrågor

Vi:

- följer eller överträffar miljökrav som ställts av myndigheter
- fastställer, mäter och granskar relevanta miljömål kopplade till vår miljöpåverkan
- integrerar miljöaspekten i beslut som påverkar vår miljöpåverkan, såsom investeringsbeslut
- strävar efter att minska vår råvaru- och energiförbrukning och öka återvinningen av energi och material från vårt avfall
- vi strävar efter att minska vårt globala koldioxidavtryck

Hur vi agerar – Affärsetik

- Vi ställer krav på ärlighet och hederlighet i hela vår verksamhet och förväntar oss detsamma av våra affärspartners.
- Mutor är förbjudna. Alla former av ersättning till offentliga ombud, leverantörer och andra affärspartners måste avse faktiska varor eller tjänster.
- Gåvor och andra förmåner, oavsett om de tas emot eller ges, kan utgöra ett inslag av konventionell gästfrihet men får inte överstiga lokala seder och måste vara helt i linje med lokal lagstiftning. Parter bör inte acceptera eller erbjuda gåvor, måltider eller underhållning om sådant beteende kan ge intryck av att på ett felaktigt sätt påverka respektive affärsrelation.
- Alla inom vår koncern måste följa och agera efter konkurrenslagstiftningen.
- Alla medarbetare ska undvika intressekonflikter mellan privatekonomiska frågor och företagets affärsverksamhet.
- Alla affärstransaktioner som genomförs i koncernföretag ska vara tydligt synliga i företagets redovisning, som ska hanteras i enlighet med koncernens regelverk och i linje med internationella redovisningsstandarder. Inte under några omständigheter, bör medarbetare ägna sig åt felaktig, falsk eller vilseledande journalföring, även om man rimligen skulle kunna tro att konsekvenserna av felaktigheten skulle vara ofarlig.
- Vi respekterar ägande och immateriella rättigheter.
- Företagets egendom får endast användas för affärsändamål om det inte uttryckligen tillåts, och måste behandlas med lämplig försiktighet samt skyddas mot förlust, skada och stöld.
- För att behålla och befästa vårt tekniska ledarskap behöver vi kontinuerligt utveckla våra produkter och tjänster. Detta inkluderar att skydda vår teknologi genom patent och annan industriell äganderätt.
- Affärs- och handelshemligheter måste behandlas strikt konfidentiellt. De får endast delas med medarbetare om det är av vikt för deras arbetsuppgifter.

Hur vi agerar – Exportkontroller, sanktioner, bekämpning av penningtvätt

- Vi följer alla tillämpliga lagar för exportkontroll
- Alla våra företag och dotterbolag följer relevanta ekonomiska sanktioner mot specifika företag och länder, inklusive tillämpliga ekonomiska sanktioner som införts av Förenta Nationerna (FN), Europeiska unionen (EU) eller andra rättskipande institutioner.
- Vi följer lagar mot penningtvätt, antiterroristfinansiering och sanktioner och gör inte affärer med kriminella, terrorister eller sanktionerade regeringar, eller individer.

Hur vi agerar – Samarbete med leverantörer

- Vi värdesätter samarbete med våra affärspartners, inklusive leverantörer, underleverantörer, partners, agenter och distributörer.
- Vi förväntar oss att våra affärspartners följer de sociala, affärsetiska och miljömässiga principer som beskrivs i vår Code of Conduct. Vi förväntar oss också att de tillämpar samma regler och värderingar för sina egna affärspartners.
- Vi vill att våra affärspartners ska sträva efter att minska sin verksamhets, sina produkters och sina tjänsters påverkan på miljön
- Vi uppmanar våra affärspartners att införa certifierade ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- Vi följer regelbundet upp våra affärspartners prestationer när det gäller hållbar utveckling. Om de inte uppfyller våra krav måste förbättringsåtgärder genomföras eller samarbetet avslutas.
- Vi genomför granskningsprocedurer för att med rimlig säkerhet fastställa att så kallade konfliktmineraler inte kommer från områden med väpnad konflikt.
- Vi har åtagit oss att säkerställa äktheten och integriteten för våra produkter, liksom för inkommande varor och tjänster. Vi har beredskap för att hindra förfalskade och bedrägliga handelsartiklar. I händelse av att något misstänkt uppstår vidtar vi omedelbara och proaktiva åtgärder för att stoppa cirkulationen av sådana varor och tjänster. Dessutom kräver vi att våra leverantörer implementerar motåtgärder, processer och åtgärder för att ta itu med potentiella händelser av detta slag.

Visselblåsar-system

Vårt visselblåsar-system är öppet för medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter för rapportering av eventuella överträdelser av företagets Code of Conduct. Information kan rapporteras anonymt dygnet runt. All kommunikation behandlas konfidentiellt och inga nackdelar eller konsekvenser för personer som gör en anmälan tolereras.

Whistleblower-systemet finns tillgängligt för att lämna in anmälningar. Plattformen finns på flera olika språk (svenska, engelska, tyska och kinesiska):

https://habia.whistlesystem.com/login/M_hwjhET_X2882_UmCo

För anmälningar som rör Habia Sp. z o. o. i Polen finns ett separat visselblåsarsystem tillgängligt:

<https://habia.whistlesystem.com/login/991QA84j9OD3FQQxe4P>

Att leva som vi lär

Vår Code of Conduct ger detaljerad information om flera ämnesområden. Alla medarbetare kommer att få hjälp att förstå, införliva och agera i enlighet med koden genom att delta i utbildningssessioner.

Ledningsgrupper på företaget förväntas göra innehållet i Code of Conducten känt inom sitt ansvarsområde, säkerställa efterlevnad av den och föregå med gott exempel enligt våra värderingar. Om du har några frågor, förslag eller kommentarer är du välkommen att kontakta oss när som helst via coc@habia.com (för Habia Cable) eller coc@hew-kabel.com (för HEW-KABEL)

Det är var och ens ansvar att rapportera eventuella missförhållanden om man misstänker att Code of Conducten har brutits. Alla rapporter om potentiella överträdelser följs upp och sanktioner tillämpas där överträdelser har fastställts inträffat.

Följande nyckelfrågor kan hjälpa dig att fatta beslut och agera med integritet:

- Agerar jag i företagets intresse?
- Överensstämmer mitt beteende med företagets värderingar?
- Följer jag Code of Conducten, även vid motstånd eller svårigheter?
- Främjar mitt beteende företagets rykte positivt?
- Är jag en positiv förebild för andra?
- Speglar mitt beteende ett gott samvete?
- Skulle mitt beteende klara tredjepartsverifiering?

Om du kan svara på alla dessa frågor med "JA", agerar du med integritet och ansvar.

KOM IHÅG: Utgå alltid ifrån Code of Conducten för att fatta rätt beslut. Använd gott omdöme för att upprätthålla högsta etiska standard och skydda vårt företag. Sök hjälp om du har frågor. Om du är osäker på vilket val du ska göra, fråga dig själv:

- Följer valet våra policyer?
- Överensstämmer det med lagen?
- Kommer det att hjälpa oss att behålla det förtroende som människor har för företaget?
- Skulle du känna dig bekväm om ditt agerande var på nyheterna eller på andra sätt ute i offentligheten?

Om du svarade "NEJ" på någon av dessa frågor, eller om du är osäker – **pausa, utvärdera om och be om hjälp.**

För mer vägledning som kan hjälpa dig att besluta om lämpliga åtgärder, läs dokumentet Frågor och svar (Q&A) för Code of Conducten.

