

Unsere Unternehmenspolitik beinhaltet die Qualitätsphilosophie der Geschäftsführung und ist die Basis und Voraussetzung für das Erreichen unserer Ziele.

Damit die Politik des Unternehmens von allen Mitarbeitern und Führungskräften wahrgenommen, mitgetragen, verstanden und umgesetzt werden kann, wird sie aktiv von der Geschäftsführung vorgelebt.

Die Einhaltung unserer Vorgaben sind für alle Unternehmensmitarbeiter veröffentlicht und verbindlich.

- ❖ Wir führen mit Zielen und delegieren Verantwortung in allen Bereichen / Funktionen
- ❖ Unsere Kunden sind für uns Partner und haben entscheidenden Einfluss auf den Erfolg unseres Unternehmens.
- ❖ Wir streben eine vertrauensvolle und langfristige Beziehung zu unseren Geschäftspartnern an.
- ❖ Wir denken in Lösungen statt in Problemen und stellen uns Herausforderungen.
- ❖ Zum Schutz unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Besucher hat die Arbeitssicherheit einen besonderen Stellenwert.
- ❖ Der hohe Qualitätsstand unserer Produkte und Dienstleistungen ist die wichtigste Grundlage für die langfristige Entwicklung unseres Unternehmens.
- ❖ Zur Erfüllung aller Kundenanforderungen werden die spezifischen und individuellen Anforderungsmerkmale durch spezifische produktabhängige Zusatznormen geprüft (KKW,VDE,UL,ATEX etc.) somit werden die Erfüllungsgrade weiter gesteigert und optimiert
- ❖ Wir betreiben ein aktives Lieferantenmanagement, basierend auf Kooperation und Lieferantenweiterentwicklung.
- ❖ In allen Bereichen, von der obersten Leitung über den Verkauf, Entwicklung, Einkauf, Produktion, Qualitätsmanagement bis zum Versand wollen wir Fehler vermeiden und entdeckte Fehlerquellen konsequent beseitigen. Hierdurch sollen die Produktqualität stetig verbessert und die Fehlerkosten fort-während gesenkt werden.
- ❖ Wir wollen schneller, besser und innovativer sein als unsere Wettbewerber.
- ❖ Unsere Ideen und unsere Kreativität sichern unseren Vorsprung; durch ständig neue Denkanstöße und kontinuierliche Verbesserungen, sowie deren professionelle Umsetzung, garantieren wir hohe Innovationsfähigkeit und hochwertige Ergebnisse.
- ❖ Die permanente Anpassung an sich verändernde Rahmenbedingung ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir sind eine lernende Organisation.

- ❖ In unserem Unternehmen sind die Werte „Zuverlässigkeit, Qualität, Pünktlichkeit, Ehrlichkeit, Ordnung sowie Sauberkeit“ selbstverständlich.
- ❖ Bei HEW-KABEL gehen Menschen unterschiedlicher Hautfarbe, Nationalität, Religionszugehörigkeit und Geschlecht jederzeit respektvoll und fair miteinander um. (siehe CoC)
- ❖ Uns ist Qualifikation und Motivation wichtig. Wir bereiten deshalb unsere Mitarbeiter/innen gezielt auf (neue) Aufgaben vor und fördern kontinuierlich ihre fachlichen und persönlichen Fähigkeiten.
- ❖ Wir beteiligen unsere Mitarbeiter am Gesamterfolg.
- ❖ Wir sind uns bewusst über die Verantwortung gegenüber unserer Umwelt und dem Umfeld, in dem wir leben. Wir wollen mitgestalten und verbessern und unseren Beitrag zur Bewahrung der natürlichen Lebensbedingungen erfüllen. Richtlinien im Sinne des Umweltschutzes im Umgang mit natürlichen Ressourcen in Material und Energie wie auch der Kontext zu Corporate Social Responsibility sind im Unternehmen etabliert und stabilisiert. Mitarbeiter und Geschäftsleitung fördern dies auch im Kreis der Geschäftspartner (siehe U/E Politik).
- ❖ Durch die Erfüllung behördlicher Auflagen zum Umweltschutz, dem kontrollierten Umgang mit Ressourcen sowie der Überwachung unserer Emissionen tragen wir aktiv zur Energiereduzierung und dem Umweltschutz bei.
- ❖ Klimaschutz sowie die Sicherung der natürlichen Ressourcen sind von übergeordneter Wichtigkeit und werden in fortlaufender Überwachung zum Klimawandel und unserer möglichen Einflüsse überprüft.
- ❖ Wir versuchen unseren Geschäftspartner, im Besonderen auch mit den Vorgaben der UM-Norm 14001, für den Klimaschutz/-wandel aktiv einzubeziehen
- ❖ Wir erfüllen relevante Normen und Anforderungen und lassen deren Wirksamkeit und Nachhaltigkeit regelmäßig von externen Akkreditierungsunternehmen überwachen. Auch interne Vorgaben werden in regelmäßig geplanten Abständen geprüft und ggf. korrigiert.
- ❖ Wir informieren und führen ständig einen offenen Dialog mit Mitarbeiter, Politik, Behörden, der Öffentlichkeit, sowie gesellschaftlichen Gruppen – dabei entwickeln und pflegen wir Partnerschaften (siehe CoC)
- ❖ Mißartungen am CoC oder CFSI werden umgehend verfolgt und geahndet. Wir unterstützen Aktiv das Hinweisgeberschutzgesetz.


Jörg Kuck
- Geschäftsführer

Wipperfurth, den 15.03.2025